

**NUESTRA CLASE
NUESTRA CLASE
NUESTRA CLASE
NUESTRA CLASE**



**Revista
obrera
Nº 21
OCTUBRE 74**

La CNS es la cárcel de los obreros

C.N.S.



Organicémonos fuera de ella!

ciendo desde hace casi cuarenta años, sino despojarnos de falsas ilusiones y esperanzas vanas sobre lo que la burguesía puede conceder. Nosotros repetimos una y mil veces más que la necesidad primordial del movimiento obrero que resurge en España es la de organizarse al margen de la burguesía como único medio de hacer fracasar a ésta en sus propósitos de mantener por los siglos de los siglos el sistema capitalista.

oo0oo

CATORCE PERSONAS VIVEN EN DOS HA- BITACIONES

Una de éstas les sirve de dormitorio, cocina, comedor y retrete.

LAS PALMAS, 27. - (Cifra). En el barrio de Trujillo, en el pueblo de Moya, viven catorce personas en dos habitaciones. Se trata del matrimonio formado por el obrero Alberto Manuel - Santana y Aurora Domínguez Ramos, padres de trece hijos, uno de ellos ya casado. Esta situación extrema se viene manteniendo desde hace años.

La explotación capitalista no sólo se manifiesta en las fábricas, o lugares de trabajo, mediante los altos ritmos de producción, las horas extras, y los miserables salarios que percibimos; sino que al terminar nuestra cotizada jornada de trabajo lo comprobamos también en el precio y deficiencia en los transportes, alimentos, ropas, etc. y lo más vergonzoso aún, las condiciones miserables en que muchos de nuestra clase se ven obligados a vivir.

Luego nos hablan de "paz social", "armonía entre patronos y obreros" ¡Qué fácil es decirlo desde un piso o chalet confortable!, mientras nosotros nos vemos obligados a vivir en chabolas o pagar un piso durante toda la vida.

oo0oo

YA — Pág. 19

LA REPUBLICA POPULAR CHINA CELEBRA SU XXV ANIVERSARIO

Han sido organizados en todo el país festejos populares y representaciones teatrales * Por orden expresa de Mao no ha habido desfiles militares * China desconoce el fenómeno de la inflación y los precios de los productos básicos son los mismos que hace veinticinco años

PEKIN

1. (Crónica por télex de Logos-"Daily Mail".)

<p>Hoy se está celebrando el XXV aniversario de la fundación de la república del pueblo ...</p> <p>Y este pueblo muestra su optimismo porque... los precios del arroz, pescado, cerveza, melón, cerdo y otros productos básicos de la alimentación continúan siendo los mismos que hace</p>	<p>- veinticinco años. No se conoce la palabra <u>ate</u>rradora de la inflación. El pueblo celebra con <u>ale</u>gría algo más: el alquiler de las viviendas no han sufrido incremento, ni tampoco los trajes o vestidos, casi rurales. Mientras los extranjeros se quejan de que viajar en avión por China es <u>ca</u>ro, el indígena obtiene el ticket aéreo por sólo la quinta parte...</p>
---	--

Con este recorte de la prensa burguesa queremos nosotros también recordar el 25 Aniversario de la República Popular China. Y como sucede, el periodista se fija en los aspectos superficiales y olvida lo esencial. ¿Qué es lo esencial? Lo esencial es que los trabajadores chinos son dueños de los medios de producción, que quiere decir que se produce para el pueblo y no para los capitalistas, y que se produce sin destajos, con sólo 8 horas de trabajo, sin tener que fichar, sin tardados, sin primas, ni ritmos extenuantes. Que las fábricas en lugar de estar dirigidas por un gerente, lo son por un Comité Revolucionario, compuesto por obreros, técnicos y cuadros, y cuya misión es fijar el plan económico. Lo esencial es que los ingenieros ganan lo mismo que los obreros, y a veces menos, y que los mejor remunerados son los obreros veteranos. En fin, el periodista habla de lo que le interesa, y lo que de verdad no le interesa, es hablar del socialismo.

EL ATENTADO DE LA CALLE DEL CORREO

El día 13 de Septiembre explotó una bomba en la cafetería Rolando, junto a la Dirección General de Seguridad (DGS) matando a 12 personas e hiriendo a otras muchas. El atentado parecía destinado a los policías secretos que con frecuencia visitan la cafetería; pero en este caso ocasionó también la muerte a personas que nada tienen que ver con el aparato represivo de la burguesía.

El atentado se lo achacan a ETA -V asamblea- organización nacionalista vasca que se ha distinguido por distintos actos de sabotaje y lucha armada que nada tienen que ver con los intereses del proletariado.

Desde "NUESTRA CLASE" ya hemos manifestado varias veces el carácter terrorista y aventurero de este tipo de acciones (recordemos la editorial del nº 4 sobre Huarte, y la del nº 7 sobre el policía muerto en Antón Martín el 1º de Mayo). Todo esto nos revela la ingente tarea que tenemos por delante los obreros revolucionarios, la necesidad de entender la violencia revolucionaria de las masas y su vanguardia, como un concepto dinámico ligado en cada momento del desarrollo de la lucha de clases al nivel de conciencia y organización de nuestra clase y no verlo de una forma romántica, desligado de los intereses de las masas, de su comprensión, y sobre todo, al margen de la propia clase trabajadora. Esto es un error, la violencia han de ejercerla las masas, el aparato represivo de la burguesía no lo destuiremos por acciones de este tipo, sino cuando el proletariado y demás clases en lucha contra la burguesía y su aparato represivo dirijan todos sus golpes por doquier contra esta minoría opresora. Sólo de esta forma podemos hacer realidad la necesidad de destruir el aparato represivo.

Así pues, no condenamos la violencia como arma a emplear en la lucha contra el orden burgués, pero sí condenamos la violencia separadamente de los intereses de las masas. Y sin lugar a dudas, estamos en absoluto desacuerdo con las acciones-terroristas.

La violencia revolucionaria es concreta en cada fase de la lucha de clases y la violencia ejercida por las organizaciones de masas, las masas o su partido de clase es la que corresponde en cada momento al nivel de comprensión, conciencia-

y movilización de las masas. Es contrarrevolucionaria la violencia que no tiene en cuenta ese nivel de comprensión. No sirve para cubrir las tareas que tenemos en cada momento, sino que las retrasa. Hoy las tareas generales que tenemos que acometer los obreros son las de organizar a las masas, aumentar su nivel de conciencia, movilizarlas por sus justas reivindicaciones. A un nivel más alto, tenemos que agrupar a los obreros más abnegados, conscientes y combativos en la tarea de construir un partido de la clase obrera. Estas son nuestras tareas.

Desde esta posición materialista entendemos la violencia, vemos su absoluta necesidad, consideramos que sin una idea clara de ello no podremos destruir el aparato represivo y mantenernos como clase independiente de la burguesía. Pero esto dista años luz de las acciones terroristas como las de la calle del Correo.

¿Que quién ha sido el autor?. Cualquiera de las dos hipótesis más barajadas cae dentro de lo posible.

Por un lado la ETA V Asamblea guiada por un nacionalismo burgués desafortado puede plantearse perfectamente un objetivo como éste, ya que al prevalecer sus ideas nacionalistas sobre los intereses de las masas, cualquier acción puede ser buena para obtener lo que ellos creen que sería publicidad favorable y apoyo popular para su causa. En este sentido a nadie se le ocultan los contactos y afinidad de ETA V con el IRA irlandés que continuamente pone bombas en sitios públicos, caiga quien caiga. El terrorismo se encierra en sí mismo cuando no existe una línea política proletaria que guíe la acción.

La otra teoría, o sea la de que haya sido la extrema derecha, aunque menos probable, ya que cuenta entre sus filas con numerosos policías y es difícil que se ponga petardos a sí misma, tampoco es posible abandonarla por completo, ya que en España hay tradición histórica de atentados por parte de grupos fascistas. El intentar ofrecer mediante estos actos una imagen de país en caos para que el gobierno o el ejército reaccionen no es nada nuevo. Ahí tenemos el ejemplo actual de los fascistas italianos que mataron a 12 personas e hirieron a 48 en un atentado parecido.

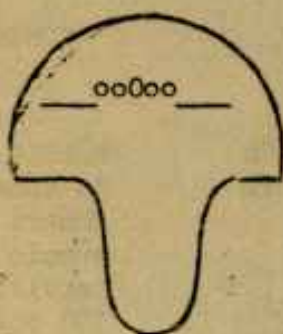
Pero lo más importante de todo no es si han sido unos u otros, sino que quién haya sido, se llame como se llame, no tiene nada que ver con los intereses de la clase obrera, ni estas son las tareas actuales del proletariado.

Es esta una acción claramente antirrevolucionaria, antipopular. Relacionado con todo lo anterior están las desgraciadas consecuencias que este tipo de acciones traen consigo. La burguesía está demostrando que no es tonta, y su policía mucho menos.

El descubrimiento de los escondrijos que tenía ETA V en Madrid ha sido utilizado hábilmente para relacionar a estos individuos con el atentado. Así han recuperado el punto que no se pudieron apuntar por no coger a los autores. Pero la cosa no queda aquí, sino que en una verdadera pirueta política, la policía grita a los cuatro vientos que el atentado estaba preparado en relación con el Partido Comunista. Demasiado bien saben ellos que no es cierto, ya que el

Partido Comunista ha renunciado por completo al derrocamiento violento de la burguesía desde hace tiempo, y se proclama de palabra y de obra por el pacifismo co- laboracionista, pero así consiguen matar dos pájaros de un tiro: primero despres- tigiar al PC y su Junta Democrática que les estaba molestando con su griterío, y de rebote poner ante los ojos de las masas a todos los comunistas como unos asesinos despiadados a los que hay que tener terror. Y eso en estos momentos en que el nivel de conciencia de las masas es muy bajo, es claramente negativo, además de dotar a la policía de una justificación inmejorable para aumentar aún más la represión.

Desde la postura de cualquier obrero consciente, debemos condenar firmemente este tipo de acciones. La clase obrera no necesita de aventuras románticas que actúen al margen de ella, sino militantes convencidos, decididos y constantes que trabajen en su seno.



Leemos en el periódico del día 18 de Junio de este año:

DON CARLOS ARIAS EN BARCELONA:

"No cesaremos hasta frenar los precios"

También en el periódico, esta vez el YA del día 24 de Octubre de este mismo año, leemos:

PROTESTAN ANTE LA POSIBLE
SUBIDA DEL PRECIO DEL -
ACEITE DE OLIVA.-

LAS ASOCIACIONES DE
CONSUMIDORES, CONTRA EL PRECIO
LIBRE DEL ACEITE.

La presidenta de la Asociación de Amas de Casa de España nos envía una carta en la que dice:

"Según noticias publicadas en la prensa está a punto de producirse una nueva y considerable elevación del aceite de oliva. Manifestamos su total disconformidad sobre esta política de elevación sistemática de los precios de los artículos de primera necesidad. Esperamos que nuestros gobernantes mediten seriamente sobre ello y sus inmediatas consecuencias".

MADRID. (Cifra).- Las asociaciones de consumidores se manifiestan en contra de la posible libertad del precio del aceite de oliva, con un previsible incremento de hasta un 100 por 100, según se ha puesto de manifiesto. Las citadas asociaciones consideran que esta medida "una vez más va a proteger a los grandes intereses y grupos económicos frente al humilde productor y consumidor".

Estas dos reseñas son del jueves, pues bien, el sábado 26 de Octubre, leemos en el ABC:

CONSEJO DE MINISTROS EN EL PARDO: LIBERTAD DE PRECIO PARA EL ACEITE DE OLIVA.

y más abajo: "Libertad de precios para el aceite de oliva en el interior, el precio de 58 pesetas para el de girasol, y el de 43 para el de soja".

Los artículos anteriores no merecen ni comentario; el cinismo, la hipocresía de los capitalistas no tiene límites. Aquí tenemos una prueba más de que no podemos creer al Gobierno, de que todo lo que sale de sus reuniones, de sus Consejos de Ministros son sólo más penurias y penalidades para nosotros, la clase obrera, aquí tenemos una prueba más de que la única solución a este Estado de explotación y opresión es que la clase obrera se organice con el fin de que un día, no muy lejano, rompamos todas las cadenas que nos atenazan y demos a estos mangantes y politicastro su merecido.

ORGANIZACION OBRERA

LA DIRECCION POLITICA

¿En qué consiste la dirección política?

Antes de intentar contestar a esta pregunta, vamos a hacer algunas consideraciones, ya que en los momentos por los que atravesamos en España, el mismo título del artículo puede conducir fácilmente a pensar en algo muy distinto de lo que en realidad significa el concepto de dirección política; y esto no es de extrañar si tenemos en cuenta el escaso nivel de organización existente y la confusa política reinante en el seno del movimiento obrero.

Para hablar del tema hemos de tener presente lo expuesto en números anteriores de "NUESTRA CLASE" para que una organización de fábrica sea realmente autónoma de cualquier grupo o partido político en lo referente a organización, y que a la vez nos permitirá comprender la ligazón que existe entre ambas.

Por tanto, no es de extrañar que al hablar de dirección política, inmediatamente algunos compañeros piensen en manejos, en imponernos una línea política de una determinada organización, en ver como algo extraño la labor de un partido político, cayendo con frecuencia en decir frases como éstas: "*a nosotros no nos dirige nadie, ya nos oprimen los patronos*", "*los obreros no necesitamos saber política*", etc. etc. Es conveniente rebatir estas ideas y dejar clara la correcta relación que debe existir entre las organizaciones de masas y el partido de la clase obrera.

Nosotros, a la vez que mantenemos la idea de crear organizaciones autónomas de cualquier grupo político, desde el punto de vista organizativo, mantenemos firmemente la idea de que la clase obrera necesita un partido que la guíe, que la oriente y la conduzca hacia la toma del poder político. Para nosotros es absolutamente necesario la existencia de un partido que sea capaz de acabar con la explotación de nuestra clase. En él han de estar los compañeros más combativos, los más capaces, en definitiva, aquellos que dediquen su vida a la causa de nuestra clase.

La clase obrera necesita asimilar las ideas socialistas, la concepción revolucionaria del mundo y es su partido de clase el encargado de enseñarle y transmitirle la experiencia acumulada por el proletariado a lo largo de la historia. Los obreros no hemos de caer en las trampas que la burguesía nos tiende, tales como que "*estamos manejados por intereses de grupos*", "*de que nos someterán a otra dictadura estos grupos*", etc. No, eso no son más que ideas pequeño-burguesas en nuestras filas, hemos de combatir las ideas sindicalistas y anarquistas que niegan la necesidad de un partido político como único medio de liberar a nuestra clase; pero a la vez, con la misma fuerza hemos de defender la autonomía organizativa de un grupo de empresa respecto de cualquier grupo político.

Por otra parte, y considerando que el principal motivo de la existencia de las organizaciones de masas es el de dirigir políticamente a dichas masas, vamos a exponer nuestras ideas sobre las características que debe reunir un grupo de empresa, para que pueda ejercer su dirección política plenamente.

Además de las condiciones organizativas de estabilidad, clandestinidad, democracia y autonomía necesarias para el funcionamiento del grupo, expondremos algunos aspectos de estas condiciones que por sí solas ya son importantes.

1. Necesidad de desarrollar un trabajo estrechamente ligado a las masas

Uno de los aspectos que nos permitirá comprobar lo acercado o incorrecto de la línea que aplique el grupo de empresa, es el desarrollar un trabajo diario con nuestros compañeros, denunciar constantemente la explotación capitalista en todos los frentes, económico, político e ideológico.

En estos momentos nos encontramos aún muy lejos de llevar esto a cabo, de tener una verdadera ligazón con las masas y estar desarrollando entre ellas una tarea continua de educación socialista. Nos limitamos, en la mayoría de los casos, a tirar alguna que otra octavilla que denuncie tal o cual problema, pero sin relacionar esa agitación escrita con una labor de agitación verbal que cale en nuestros compañeros. Esto, en buena parte, podemos asegurar que es producto de no saber denunciar en cada momento los problemas más conocidos y sentidos entre los compañeros, ligándolos en todo momento al carácter de clase del capitalismo. Esto es muy importante para un grupo de empresa que pretende dirigir políticamente, ya que esta dirección sólo será correcta cuando conozcamos en todo momento los problemas de todos los compañeros, qué es en cada momento lo que hemos de denunciar, de qué forma: hablando, pegatinas, hojas, octavillas, murales, etc. y esto exige una tarea diaria de investigación por parte de todo el grupo de empresa, de estar en estrecho contacto con nuestros compañeros.

2. El grupo de empresa ha de ser un equipo de trabajo y no un grupo asimilado por algunos de sus componentes

No podemos exigir que dentro del grupo de empresa haya un nivel político paralelo en todos sus miembros, eso es totalmente imposible, lo que sí entendemos que debe haber es un determinado nivel político de todos sus miembros - que permita llevar a la práctica las decisiones tomadas en el grupo como única forma de comprobar en la práctica las ideas correctas o incorrectas tomadas en el grupo; si esto no se dá, fácilmente caeremos en manejos y en unas relaciones entre los miembros del grupo más personales que políticas. No tendremos por tanto oportunidad de comprobar lo que decía tal o cual compañero, eliminando con ello uno de los principios organizativos por los que ha de regirse el grupo, nos referimos a la democracia dentro del grupo, que no consiste tan sólo en que la minoría se someta a la mayoría, sino que es mucho más amplio, ya que esto no será más que una consecuencia para en un momento determinado tomar una decisión.

Para que exista la democracia deberá darse la crítica y la autocrítica dentro del grupo, hemos de someter constantemente a revisión las decisiones acordadas en el grupo y llevadas a la práctica, sólo si entendemos así la democracia tendremos oportunidad de comprobar si la dirección política ejercida por el grupo es acertada o no.

Por esta razón nosotros entendemos que un núcleo de obreros que se proponga desarrollar una labor en la fábrica ha de estar compuesto por compañeros probados en la práctica, por compañeros con capacidad de desarrollar lo acordado y no limitarse a votar si o no, o aceptar las cosas tal como vienen. Un grupo de tales características no tiene implantación entre los compañeros, no tiene vida, será fácilmente manejado, ya que carece de iniciativas, de capacidad para comprender los errores, carece de capacidad para investigar continuamente la realidad en la que se desarrolla.

3. Todo componente del grupo ha de llevar y proponer iniciativas de trabajo

Como hemos dicho ya, en el grupo se van a encontrar compañeros que estén posiblemente organizados en alguna otra parte, y que por tal motivo sea un compañero combativo, con iniciativas, que comente o discuta los problemas de la fábrica con otros compañeros y como consecuencia de ello, tenga una idea de qué se debe hacer, cómo agitar y plantear un determinado problema, etc; y de pronto se rompe con la autonomía y la democracia del grupo y decide hacerlo por su cuenta, tirando una hoja sin contar para nada con el grupo.

¿Es esto correcto? Evidentemente no, ese compañero no ha comprendido lo que representa llevar iniciativas de trabajo al grupo, discutiendo y defendiendo abiertamente en las reuniones del grupo de empresa aquello que él cree-

que es justo, aceptando las decisiones acordadas en el grupo. Esta es la única forma de impulsar la dirección política en el grupo, sólo así demostraremos nuestra capacidad, la justeza o no de nuestras iniciativas.

Todos los componentes del grupo han de llevar iniciativas de trabajo sin temer a que no sean aceptadas, hemos de tener muy claro que el grupo se rige por unos principios que hemos de mantener por encima de todo, ya que de lo que allí se trata es de potenciar el grupo, aplicando lo decidido una vez discutido y defenderlo en cualquier momento como única garantía de que el grupo no se estanque, sometiendo posteriormente a crítica y autocritica los resultados obtenidos.

Así, de este modo podemos entender la dirección política, comprobando constantemente en la práctica lo acertado o erróneo de lo que cualquier componente del grupo propuso.

Una vez hechas estas consideraciones, vamos a tocar algunos aspectos donde creemos que se concreta la dirección política del grupo respecto a las masas.

-- educar a los compañeros en la organización --

Este punto nos parece muy importante, ya que existen compañeros que por un motivo u otro no están dispuestos a trabajar estable y organizadamente en el grupo. También existen con frecuencia compañeros que aunque su nivel de combatividad y compromiso es alto, no tienen todavía la suficiente experiencia y capacidad políticas como para militar en el grupo de empresa.

Pues bien, a todos estos compañeros hay que educarles en tareas de organización, es decir, hay que darles trabajos concretos que ellos puedan realizar de acuerdo con su nivel político. Hay que darles trabajos adecuados a su nivel de conciencia y esos trabajos han de hacerlos de forma organizada, pero con un tipo de organización adecuado igualmente a su nivel. Así pues, cuando encontramos compañeros de este tipo, que hay muchos en las fábricas y en los barrios, no deberemos proponerles seminarios interminables de estudio teórico (filosofía, historia, etc.) sino que deberemos darles trabajos a realizar que se ajusten a su capacidad. Las tareas que estos compañeros pueden realizar han de ser siempre discutidas previamente por el grupo, que encargará a un responsable de llevar adelante esa tarea, que se revisará posteriormente si vá bien o no. Como ejemplo de tareas que podemos proponer a los compañeros para educarlos en la organización, son:

- * Discusión de periódicos obreros (por ejemplo "NUESTRA CLASE"), ligando lo que éstos dicen (si estamos de acuerdo con lo que dicen) con la realidad de la práctica en la fábrica o en el barrio y sus problemas.

- * Investigación de los problemas de su sección. Al compañero se le darán indicaciones precisas sobre cómo puede llevar adelante esta tarea y qué tipo de información interesa obtener.
- * Formación de grupos de trabajo en los clubs. Dándole iniciativas para que desarrollen actividades diversas de cara a las masas.

Y tantas otras tareas que debemos determinar en cada caso.

-- hacer agitación y propaganda entre las masas --

Ya hemos hablado en otras ocasiones de este tema, que debe ser la verdadera obsesión de los componentes del grupo. Denunciar constantemente los atropellos e injusticias de la burguesía en todas sus manifestaciones. Difundir las ideas socialistas. Esta es la única vía, junto con la lucha abierta, de elevar el nivel de conciencia de las masas.

-- preparar los canales de transmisión y coordinación entre el grupo y el resto de los compañeros, y viceversa.

Debemos ir asignando a cada uno de los componentes del grupo y a la gente cercana, su radio de acción, o sea que cuando tengamos algo que transmitir a los compañeros cada uno siempre se dedique a los mismos, de forma escalonada. De esta forma conseguiremos hacer circular todo tipo de información, agitación e incluso, consignas de movilización. Si conseguimos perfeccionar este sistema de redes, cuando llegue la ocasión de movilizarnos, estaremos preparados y habituados. Así evitaremos incertidumbres de última hora, consignas espontaneistas lanzadas en una asamblea-relámpago. Incluso podríamos dirigirnos a nuestros compañeros en caso de cierre de la fábrica llevándoles las consignas ¡a domicilio! si previamente cada hombre activo sabe a cuáles de ellos se debe dirigir, y se ha preocupado por conocer y anotar el domicilio de sus compañeros.

Estas son naturalmente, algunas de las facetas de la dirección política que el grupo deberá ejercer sobre las masas. La experiencia de cada uno será en definitiva lo que más la enriquecerá.

__oo0oo__

UN MES DE HUELGA EN

ROBERT BOSCH

La huelga mantenida por los compañeros de Robert Bosch sobrepasa el mes de duración. De una u otra forma todos tenemos noticias - más o menos dispersas - de los acontecimientos más sobresalientes de la huelga. Presentaremos/ pues una breve ordenación de los hechos más importantes, e intentaremos analizar de forma crítica nuestra visión en el desarrollo de la lucha para que a partir de este juicio, sirva de base de discusión para todos/ aquellos que buscamos incansablemente / las diferentes formas de lucha frente a / la burguesía para que nuestros métodos de lucha sean cada vez más eficaces.

... Y LA LUCHA

C O N T I N U A

veamos su inicio

El conflicto tiene su origen en la reducción de las horas extras. Con este motivo, a finales de Agosto el Jurado presenta una carta firmada por los trabajadores en la que se pedía una mejora salarial en función de la eliminación de las horas extras, la incesante subida en la carestía de la vida y los salarios tan bajos a los que se encontraban sometidos. A mediados de septiembre, viendo que la Dirección no contesta, se hace una asamblea pidiendo una contestación. La mayoría de los jurados y enlaces dicen que es mal momento para pedir nada, ya que la empresa está afectada por la crisis económica. En dicha asamblea se decide por mayoría tomar una postura rápida con lo cual deciden concentrarse al lunes siguiente en los relojes de marcar. Al día siguiente de nuevo hay asamblea en la que se decide pedir la dimisión de enlaces y jurados y nombrar una comisión en la asamblea que realmente les represente. Al enterarse la dirección de la elección de una comisión para negociar directamente, dando de lado al Jurado, decide mandar tres cartas de despido a miembros de la comisión, la noticia se extiende por toda la fábrica y a la salida hay una concentración delante de personal, para que la empresa conteste por qué han sido despedidos sus compañeros, la concentración dura desde las tres hasta las seis y media, hora en que son disueltos por la Guardia Civil.

desarrollo de la lucha

En los días 19 y 20 de septiembre, los compañeros luchan por las reivindicaciones económicas y sociales mantenidas en el escrito, más la dimisión de los jurados y enlaces y ni un solo despedido por defender nuestras peticiones. El mismo día 20 se recibe una propuesta de la empresa admitiendo a todos los despedidos, excepto al compañero detenido ese mismo día por la mañana en la asamblea. Además, les propone una reunión en Sindicatos a la que asistirían miembros del Sindicato, de la Delegación de Trabajo y de la dirección. La asamblea responde con un no rotundo, los problemas se solucionan en la fábrica donde estamos todos, que vengan ellos si quieren hablar con nosotros y explicarnos lo que quieren a la asamblea, pero a la empresa no le gustó la oferta.

El día siguiente -21- tiene lugar el cierre de la fábrica y el desalojo por parte de la fuerza pública. Desde estos momentos se inicia una lucha constante contra la represión policiaca y contra los despidos, además de hacerlo contra las cartas de readmisión que iban llegando en tandas de 200. Ninguna medida consigue dividir a los compañeros. Se celebran asambleas diariamente, las consignas son claras: todos los días a la puerta de la fábrica a la hora de la entrada y allí se pasa la cita para celebrar la asamblea. En ellas deciden montar piquetes de extensión de la huelga a otras fábricas, mandar notas a la prensa. En las asambleas los compañeros votan un manifiesto en el que se relata la huelga y es repartido ampliamente en Madrid, nombren dos comisiones, una encargada de repartir el dinero que va llegando de otras fábricas, a los compañeros más necesitados, y otra encargada de negociar con la empresa, comisión ésta que en ningún momento fué aceptada por la empresa, debido a que la dirección quería a toda costa negociar por medio del jurado para así mantener los cauces legales, rechazados, desde el primer momento por los compañeros. Se pide una vez más la dimisión de enlaces y jurados que han sellado la traición a la huelga junto con los jefes de equipo y otros esquirols que han permanecido desde el comienzo de la huelga, y otros que no han comprendido las maniobras de la dirección de llamar poco a poco a los compañeros y con ello romper la lucha al incorporarse a su trabajo.

cómo fué la solidaridad con ROBERT BOSCH

Otro de los hechos importantes es el intento de manifestación convocado por la coordinadora de Comisiones Obreras de Villaverde para el día 1 de Octubre, y la jornada de lucha para el día 2. La manifestación es abortada por la presencia de la policía, pero bastantes compañeros de Bosch, Noguera Hermanos, etc. estaban por los alrededores.

A la convocatoria del día 2 como jornada de lucha son pocas las acciones realizadas en solidaridad con Bosch.

- * Hubo boicot a las horas extras en Boetticher y Navarro.
- * Ritmo lento durante una hora en Embid.
- * Asamblea informativa en CITESA.
- * Concentración a la salida en Standard -unas 200 ó 300 personas-
- * Colecta y asamblea en la misma.
- * Intento de concentración en Barreiros, desarticulado por los porteros bajo la presión de la policía.

Como se vé es muy poca la solidaridad demostrada con Bosch, lo mismo - ocurrió en Standard y Tauro y ello tiene su causa en la ausencia de organizaciones en las fábricas y lo poco que existe hoy por hoy está escasamente ligado a los compañeros y ésto es una necesidad del momento, que hemos de emprender.

las detenciones en la Iglesia del Dulce Nombre de María

El sábado día 5 se preparó una asamblea en solidaridad con los compañeros de Bosch en la iglesia "Dulce Nombre de María", en Vallecas. Los reunidos ascendían a 400, la policía interrumpió la asamblea nada más entrar, llevándose de momento a todos detenidos. Posteriormente fueron puestos en libertad aquellos - que no estaban fichados ni eran sospechosos para la policía, el resto, hasta un total de unos 30 fueron llevados a Carabanchel con multas de cien mil y doscientas mil pesetas. Esto ha sido una vez más experiencias que debemos recoger de cómo no hemos de reunirnos si no hay unas garantías de seguridad en el local, si - esto no se dá, habrá que realizarlo en grupos más reducidos, pero nunca hemos de lanzarnos a la aventura entregando en manos de la policía a 400 compañeros, para que la policía les fiche y les meta en la cárcel. Esto ha sido un grave error cometido por la comisión de Bosch.

la lucha continúa

Los días sucesivos, la lucha sigue la misma tónica, el día 11 son ya 20 los despedidos y 5 los detenidos, los trabajadores siguen concentrándose en la explanada y celebrando asambleas, la moral de lucha sigue firme a las consignas siguientes: "NINGUN DESPEDIDO NI DETENIDO!", "¡MANTENGAMOS EN PIE LAS REIVINDICACIONES EXPUESTAS!", así se continúa hasta el día 15, día en que se decide la entrada.

Las condiciones que la dirección ofrece son:

- * 2.700 pts. de aumento
- * Readmisión de 21 de los 26 despedidos.

Los compañeros deciden entrar, lo hacen llevando a cabo paros parciales y asambleas, en el que se pone en primer plano la readmisión de los compañeros. - La ausencia de estos compañeros se deja notar, ya que eran los más combativos, - por otra parte la lucha ha sufrido un desgaste en su conjunto, pero la moral de - victoria sigue en pie en los compañeros, se llevan a cabo colectas para ayudar a los compañeros que se encuentran en la cárcel.

La organización de la fábrica ha sufrido un duro golpe, no se ha conseguido todo, pero sí lo más esencial, la moral de lucha entre los compañeros, confiando en sus propias fuerzas, integrándose al combate diario nuevos compañeros - surgidos de la lucha, y esto es muy importante para dar pasos sucesivos.

nuestras conclusiones de la lucha de Bosch

1º) Posición de los trabajadores de Bosch ante el Jurado:

Esta ha sido una experiencia muy rica y una prueba más para aquellos - compañeros que aún en estos momentos siguen pregonando que hay que ocupar los puestos sindicales en las próximas elecciones. Los compañeros de Bosch desde los comienzos del conflicto vieron con claridad la necesidad de rechazar los - cauces legales y contar con sus propias fuerzas. Los jurados, una vez más han demostrado qué intereses representan, hasta dónde están dispuestos a llegar - para defender nuestros problemas. En este caso, no sólo han demostrado ser in - capaces de hacer nada, sino que han jugado un papel muy importante en la pro - vocación de romper la unidad; han hecho el verdadero papel de esquirols y chí - vatos, ¿Pueden los obreros de Bosch creer en los cauces burgueses?. Los Dele - gados de trabajo igualmente han demostrado una vez más su papel llamando a 40 compañeros a que fueran al sindicato y allí dialogar. La respuesta dada es la única válida; nosotros aquí estamos, venir si queréis aquí y encontraréis - a toda la plantilla.

En Bosch no ha sido el Jurado quien ha denunciado en el verano el calor que allí hacía, tampoco ha sido el Jurado quien se ha preocupado de investi - gar el tiempo de duración del bocado y ello es normal, el Jurado no es la vanguardia, es un instrumento de los patronos precisamente para impedir que - los obreros nos organicemos, que los compañeros tengan confianza en ellos, - que no se preocupen de sus problemas, etc. Esto es lo que nos ofrece la bur - guesía, su política, ante ello hemos de explicar a los compañeros la inefica - cia de tales cauces, la pantomima de las próximas elecciones sindicales donde la burguesía nos hablará de "más" representatividad, de regulación de la huel - ga, etc., pero todo ello no es más que una farsa para convencernos y engañar - nos. Ante esto los obreros revolucionarios por un lado hemos de explicar amplia - mente y con ejemplos, la trampa de los jurados, por medio de una agitación - previamente pensada y constante que debemos empezar a hacer desde este momen - to allí donde no se haya hecho. Por otra parte, hemos de combatir las ideas - de otros compañeros que creen que hay que ir a las elecciones.

la dirección de la lucha

Es evidente que en la lucha de Bosch ha habido una dirección en mayor o menor grado que ha sido capaz de organizar asambleas, de reunir a los compañeros, de impulsar a los compañeros a responsabilizarse de la lucha y ello ha sido lo que ha mantenido la lucha un mes, y sigue manteniéndose dentro de la fábrica en estos momentos. Sin un determinado nivel de organización, habría sido imposible mantenerse un mes en huelga.

Pero consideramos que en estos momentos no tenemos datos suficientes como para hacer un juicio del funcionamiento anterior al conflicto de la comisión obrera. Por tanto, creemos que es incorrecto hacer un juicio sin esos datos, ya que de lo que se trata es de criticar para aprender y no criticar por criticar. Aquí nos limitaremos a criticar lo que conocemos y consideramos erróneo uno de los problemas planteados a los compañeros de Bosch. Ha sido la necesidad de coordinar la lucha una vez cerrada la fábrica.

Creemos que el error cometido por la comisión obrera ha sido el llevar a los obreros a un sitio perfectamente conocido por la policía, de esta forma damos pie para que la policía conozca quién es la vanguardia. Ante esto nosotros proponemos lo siguiente. Cuando la fábrica está cerrada, la lucha hay que coordinarla pero teniendo muy presente la vanguardia la seguridad que ofrece el local. Si este no reuna garantías, hemos de rechazarlo y optar por otras formas de coordinación, como puede ser reunirnos en grupos dirigidos por la vanguardia, haciendo esto bien por talleres o por núcleos de un determinado número que la vanguardia considere más apropiado.

Otro de los errores a nuestro juicio cometidos por la comisión obrera ha sido la convocatoria de la asamblea en Dulce Nombre de María. En dicha asamblea no existían las suficientes medidas de seguridad y correspondían a un falso análisis político de la comisión obrera que pretendía generalizar la lucha por medio de esa asamblea.

La extensión o no de la lucha nunca depende de factores de ese tipo principalmente, sino de su análisis materialista del nivel de organización existente en la fábrica, de su ligazón con las masas, de su grado de movilización, etc.

Este análisis incorrecto coincide con las consignas dadas por otros grupos sobre la explicación de la huelga, así, algunos compañeros llegan a decir frases como éstas: *"la brutal represión descargada contra el pueblo ya no es capaz de detener el avance de la lucha"*, *"la clase obrera está a la ofensiva, y el fascismo retrocede"* etc. etc. Esto no es correcto, no corresponde a un análisis real de la situación, hoy por hoy la clase obrera está a la defensiva y no a la ofensiva, la muestra de solidaridad con Bosch en Madrid es una buena prueba. Las tareas de información y agitación del momento son otras, consisten en informar a los compañeros objetivamente, explicarles la necesidad de luchar, de apoyar toda lucha, de luchar en cada fábrica por los problemas concretos y aprender de las luchas de otros compañeros, y ésta es tarea nuestra, de explicar esto bajo unas posiciones materialistas y no triunfalistas.

LA LUCHA DEL BARRIO DE SAN ISLAS

Los enemigos de la clase obrera no son siempre fácilmente identificables; se reconoce como tales a los capitalistas, al Ejército, a los jueces, a los policías. Pero a veces la burguesía se sirve de otros cauces, mucho más encubiertos - para conseguir los fines que en cada momento se propone. Porque esto es lo que - ocurre con aquellos que diciendo defender los intereses de los trabajadores en- - tran en los engranajes legales de las podridas instituciones burguesas para con- fundir a los obreros; con aquellos que dan todos los pasos imaginables para perpe- trar indefinidamente la explotación económica y la opresión política de la clase- obrera. No se puede decir otra cosa de los que no vacilan en utilizar toda clase de recursos innobles para, con el pretexto de mendigar algunas migajas del banque- te burgués, eludir y ocultar la explotación y la opresión; de aquellos que se va- len de sus cargos "legales" para infundir en las masas vanas esperanzas sobre la - bondad de la burguesía; de aquellos que sueñan con un confortable sillón en cual- quier sindicato amarillo que la burguesía tenga a bien permitir aunque para ello- tengan que hacer, hoy, mil malabarismos con el fin de estar a las duras y a las - maduras. Pero no basta con que los obreros conscientes les desprecien como en su día les despreciarán los sectores retrasados de las masas a los que hoy engañan - de forma sistemática y con mil araucias. Hay que combatirlos políticamente aunque al principio ello cree no poco desconcierto en los obreros menos conscientes. Por que no podemos actuar de otra forma con aquellos que se apoyan en el temor de las masas a la policía, en la falta de experiencia, en la ingenuidad política de mu- chos obreros que se traen su orgullo de clase y se esfuerzan en pensar que todo- es un error, que no es posible que a ellos se les trate así, que están paralizados por el desconcierto que les crea que se les machaque de esa forma, sin comprender bien las causas de ello. Pero todo es cuestión de tiempo. Si mil individuos así - serían capaces, a pesar de sus tenaces esfuerzos, de linar la áspera faz de la ex- plotación burguesa. Es tarea nuestra combatir a los que utilizan el título de - obreros para ganarse la confianza de las masas y poder mantener mejor de este mo- do a la clase obrera en la sumisión y en la esclavitud moral y material.

Porque estos son los juicios que merecen los que, constituidos en la dire- cción de la Asociación de Vecinos de San Plas, están dando un descarado ejemplo - de hasta dónde es posible llegar para mantener a la clase obrera subordinada a los negros designios de la burguesía.

Las casas recién construidas en San Blas por la Obra Sindical del Hogar carecen prácticamente de cimientos y por eso se resquebrajan, se hunden con las familias dentro. Son mil doscientos los vecinos que viven en bloques que flotan sobre barro y se agrietan con el paso de unos pocos años y algunas lluvias.

Sólo unos meses después de lo de Orcasitas se desaloja a un bloque -dieciocho vecinos- para inyectar cemento y mantenerlo en pie. Se les instala en barracones -inmundos, poblados de ratas y cuyas paredes se caen al intentar colgar de ellos un simple cuadro, una lámpara.

La indignación de los afectados atrae a un puñado de jerifaltes que quieren demostrar que los barracones no están tan mal; las puertas que se caían con abrirlas, los grifos que sobrepasaban la pila e inundaban el suelo, la ira de los vecinos les hizo salir de allí corridos y con el rabo entre las piernas. Hay vecinos -que se niegan a aceptar las chozas y exigen cualquiera de los pisos vacíos que la misma Obra Sindical tiene en el Barrio. No abandonan sus casas a pesar de las amenazas de meter allí a la Guardia Civil y a las excavadoras con ellos dentro, pero/ la actitud conciliadora de la dirección de la Asociación arranca a Ruiz Peinado - (Delegado Provincial de la Obra Sindical del Hogar) vagas promesas que dividen a los afectados, aunque por su posición de fuerza consiguen sólo ellos! que se les hagan algunas chapuzas en sus chabolas.

Después comienzan a agrietarse los otros bloques. En la calle de Virgen de la Oliva una mujer resulta herida y en Valdecanillas un hombre queda medio sepultado por las escombros que le llueven de todas partes al derrumbarse parte de la techumbre. Desde entonces las concentraciones de los vecinos, sus protestas, provocan la multitudinaria presencia de la policía y la dirección de la Asociación se ve obligada a incrementar su actitud conciliadora: se multiplican las visitas a Ruiz Peinado, las cartas, las notas en los periódicos y todo ello con el fin de evitar que los vecinos tomen conciencia de que sólo a través de una actitud resuelta podrán conseguir los pisos vacíos que la Obra Sindical del Hogar tiene a dos pasos de sus casas. Algunos declinan las invitaciones de otros vecinos y muestran su rabia durmiendo al aire libre y otros observan atónitos cómo los sociales, protegidos por nubes de grises, explican al que quiera escucharle que es necesario utilizar los cauces legales de la Asociación y no acudir a las concentraciones que casi diariamente se realizan.

Los vecinos reciben la insultante promesa de que en su día se les entregarán las viviendas, pero cada una en una punta de Madrid, la cual rechazan indignados. La policía intenta detener a algún joven, pero ante la actitud general de los presentes, desiste; el Comisario es arañado por algunas mujeres y la Dirección de la Asociación disuelve con la autorización de la policía concentraciones denunciando además a los que tiran panfletos porque así se asusta a los vecinos y se atrae a la policía. La Dirección de la Asociación propaga entre los afectados burdas promesas y arranca de no pocos vecinos aplausos que expresan esa última reserva de esperanza que aún mantienen algunos obreros en la clase que los explota, esa brizna de flaqueza y de temor a la policía que los reformistas avivan y muestran a los cuatro vientos para justificarse a sí mismos y ante los demás, para dirigir el impe-

tu de las masas no contra los explotadores, sino contra ellas mismas.

Porque ante la consigna de "ocupar las casas vacías" la dirección de la Asociación ha utilizado una y mil artimañas para conducir a las masas a posiciones de sumisión, una y mil artimañas para mantener a las masas encadenadas a su propia debilidad política.

Pero ni las promesas de la Obra Sindical del Hogar, ni las maniobras de los jefes de la Asociación podrán contener el caudal inagotable de energía de las masas, su decisión de llevar a cabo por su propia cuenta y con sus propias manos aquello que la burguesía no está dispuesta a conceder y de lo que les intentan apartar los reformistas atrincherados en la Asociación.

La lucha no ha terminado. Al contrario, ahora es cuando hay que librar la más dura batalla. Se suceden las concentraciones y aumenta la tensión. En el próximo número informaremos detenidamente de esta lucha mantenida por nuestros compañeros de San Blas por unas viviendas dignas y de los resultados de estas luchas.

oo00o



LA JORNADA DE TRABAJO DE IBMEI

Esta empresa con una plantilla de 1.200 trabajadores se dedica a la fabricación de motores eléctricos. Nutre a toda la industria del país y parte del extranjero dedicadas a la fabricación de aparatos electrodomésticos excepto la firma Zanussi. Se encuentra instalada en el término de Villaviciosa de Odón.

En la sección de utillaje (que es donde se dá el problema) realizan tres turnos de trabajo, en el resto de la fábrica, se hacen dos.

Utillaje tiene una plantilla de unos 30 trabajadores, ésta es la sección clave de la fábrica, ya que de ella depende en un 90% la producción, por ello la dirección se esfuerza en mantenerla a su disposición en cualquier momento, ya que los útiles que en ella se reparan no tienen repuesto y deben ser arregados inmediatamente para que no obstruya la producción al día siguiente.

Como muestra de lo dicho más arriba veamos a qué jornadas de trabajo se ven sometidos los trabajadores, bajo la amenaza de la pérdida de las horas extras y demás medios que los capitalistas emplean, como por ejemplo, no aumentarles el sueldo.

Se han dado casos de emergencia donde han entrado a trabajar compañeros a las siete de la mañana y salir al día siguiente a las doce de la mañana. Total, 29 horas seguidas parando nada más que para comer, retribuidas, además, de la siguiente forma:

- * De 7 a 3 del primer día, pagadas como jornada normal.
- * De 3 de la tarde a 7 de la mañana pagadas como horas extras; las dos primeras al 90% y el resto pagadas al 60%.
- * De 7 de la mañana, a las 12 que le cuentan como jornada normal de ese día.

Con esta postura, los compañeros de IBMEI no favorecen más que a la propia empresa. Por un lado, evitan que la empresa aumente la plantilla de trabajadores, provocando que no haya nuevos puestos de trabajo para otros obreros; de otra parte, el sueldo que a finales de mes se llevan, nada tiene que ver con el salario normal que un obrero debería cobrar trabajando 8 horas, acostumbrándose a vivir como verdaderos animales, guiados por la golosina de ganar una peseta más como sea, sin tener en cuenta que debemos tener unas relaciones familiares, unos hijos que tratar y educar, etc.

No compañeros, la forma de ganar un salario para poder vivir no es esa, hemos de luchar para trabajar ocho horas y no 29. ¿Es que en las ocho horas no les

dejamos ya las suficientes ganancias?

Las horas extras son una iniciativa de los capitalistas y por tanto sólo a ellos favorece; pero ante esta iniciativa de nuestros patronos, los obreros hemos de imponer las nuestras: hemos de luchar unidos contra las horas extras y todo tipo de destajos. Hemos de luchar por un salario que nos permita vivir sin sobresueldos. En definitiva, hemos de luchar contra todo 'atropello' del capitalismo y acabar con la explotación.

oo0oo

ACLARACION SOBRE EL ARTICULO "RE-CON Y EL CONVENIO DE EMPRESA"

El Comité de Redacción de N.C. se autocritica en el apartado de Luchas - Obreros del nº 19, en el que se plantean algunas inexactitudes:

Primeramente, dice NUESTRA CLASE: *"Ante la petición de los obreros de Re-con a la dirección de 2.000 pesetas de aumento, la dirección contestó que debería dejarse para la negociación del próximo convenio"*. Esto no fue así, sino que la dirección contestó que concedería las 2.000 pts. de aumento, pero la negociación debería aplazarse.

Segundo, sobre el planteamiento de ir a Sindicato, en el que se dice textualmente: *"la mayoría no vio con buenos ojos lo de ir al sindicato, prueba de ello es el escaso número de compañeros que fueron al Sindicato, unos 50 aproximadamente"*. Cuando la ma-

lidad fue que siendo el nivel de conciencia de los trabajadores de Re-con todavía muy bajo, ni siquiera fueron capaces de ir más de 50 al Sindicato, no porque consideraran que era acertado el ir o no, sino porque tenían miedo a hacer cualquier cosa que los comprometiese, lo que probó realmente que en Re-con, como en otras muchas fábricas hay que desarrollar todavía mucho el nivel de conciencia de los trabajadores para que comprendan cuáles son nuestros intereses de clase y cómo luchar para conseguirlos y así, cuando se plantee el ir al Sindicato, hay una respuesta real, que será la de no ir al Sindicato, porque sirve a la burguesía, y para nada beneficia a los obreros.

oo0oo

LA JORNADA DE TRABAJO DE IBMEI

Esta empresa con una plantilla de 1.200 trabajadores se dedica a la fabricación de motores eléctricos. Nutre a toda la industria del país y parte del extranjero dedicadas a la fabricación de aparatos electrodomésticos excepto la firma Zanussi. Se encuentra instalada en el término de Villaviciosa de Odón.

En la sección de utillaje (que es donde se da el problema) realizan tres turnos de trabajo, en el resto de la fábrica, se hacen dos.

Utillaje tiene una plantilla de unos 30 trabajadores, ésta es la sección clave de la fábrica, ya que de ella depende en un 90% la producción, por ello la dirección se esfuerza en mantenerla a su disposición en cualquier momento, ya que los útiles que en ella se reparan no tienen repuesto y deben ser arreglados inmediatamente para que no obstruya la producción al día siguiente.

Como muestra de lo dicho más arriba veamos a qué jornadas de trabajo se ven sometidos los trabajadores, bajo la amenaza de la pérdida de las horas extras y demás medios que los capitalistas emplean, como por ejemplo, no aumentarles el sueldo.

Se han dado casos de emergencia donde han entrado a trabajar compañeros a las siete de la mañana y salir al día siguiente a las doce de la mañana. Total, 29 horas seguidas parando nada más que para comer, retribuidas, además, de la siguiente forma:

- * De 7 a 3 del primer día, pagadas como jornada normal.
- * De 3 de la tarde a 7 de la mañana pagadas como horas extras; las dos primeras al 90% y el resto pagadas al 60%.
- * De 7 de la mañana, a las 12 que le cuentan como jornada normal de ese día.

Con esta postura, los compañeros de IBMEI no favorecen más que a la propia empresa. Por un lado, evitan que la empresa aumente la plantilla de trabajadores, provocando que no haya nuevos puestos de trabajo para otros obreros; de otra parte, el sueldo que a finales de mes se llevan, nada tiene que ver con el salario normal que un obrero debería cobrar trabajando 8 horas, acostumbrándose a vivir como verdaderos animales, guiados por la golosina de ganar una peseta más como sea, sin tener en cuenta que debemos tener unas relaciones familiares, unos hijos que tratar y educar, etc.

No compañeros, la forma de ganar un salario para poder vivir no es esa, hemos de luchar para trabajar ocho horas y no 29. ¿Es que en las ocho horas no les

dejamos ya las suficientes ganancias?

Las horas extras son una iniciativa de los capitalistas y por tanto sólo a ellos favorece; pero ante esta iniciativa de nuestros patronos, los obreros hemos de imponer las nuestras: hemos de luchar unidos contra las horas extras y todo tipo de destajos. Hemos de luchar por un salario que nos permita vivir sin sobresueldos. En definitiva, hemos de luchar contra todo atropello del capitalismo y acabar con la explotación.

—ooOoo—

ACLARACION SOBRE EL ARTICULO "RE-CON Y EL CONVENIO DE EMPRESA"

El Comité de Redacción de N.C. se autocritica en el apartado de Luchas - Obreras del n° 19, en el que se plantean algunas inexactitudes:

Primeramente, dice NUESTRA CLASE: *"Ante la petición de los obreros de Re-con a la dirección de 2.000 pesetas de aumento, la dirección contestó que debería dejarse para la negociación del próximo convenio"*. Esto no fué así, sino que la dirección contestó que concedería las 2.000 pts. de aumento, pero la negociación debería aplazarse.

Segundo, sobre el planteamiento de ir a Sindicato, en el que se dice textualmente: *"la mayoría no vió con buenos ojos lo de ir al sindicato, prueba de ello es el escaso número de compañeros que fueron al Sindicato, unos 50 aproximadamente"*. Cuando la rea-

lidad fue que siendo el nivel de conciencia de los trabajadores de Re-con todavía muy bajo, ni siquiera fueron capaces de ir más de 50 al Sindicato, no porque consideraran que era acertado el ir o no, sino porque tenían miedo a hacer cualquier cosa que los comprometiese, lo que probó realmente que en Re-con, como en otras muchas fábricas hay que desarrollar todavía mucho el nivel de conciencia de los trabajadores para que comprendan cuáles son nuestros intereses de clase y cómo luchar para conseguirlos y así, cuando se plantee el ir al Sindicato, hay una respuesta real, que será la de no ir al Sindicato, porque sirve a la burguesía, y para nada beneficia a los obreros.

—ooOoo—

LA JORNADA DE TRABAJO DE IBMEI

Esta empresa con una plantilla de 1.200 trabajadores se dedica a la fabricación de motores eléctricos. Nutre a toda la industria del país y parte del extranjero dedicadas a la fabricación de aparatos electrodomésticos excepto la firma Zanussi. Se encuentra instalada en el término de Villaviciosa de Odón.

En la sección de utillaje (que es donde se dá el problema) realizan tres turnos de trabajo, en el resto de la fábrica, se hacen dos.

Utillaje tiene una plantilla de unos 30 trabajadores, ésta es la sección clave de la fábrica, ya que de ella depende en un 90% la producción, por ello la dirección se esfuerza en mantenerla a su disposición en cualquier momento, ya que los útiles que en ella se reparan no tienen repuesto y deben ser arreglados inmediatamente para que no obstruya la producción al día siguiente.

Como muestra de lo dicho más arriba veamos a qué jornadas de trabajo se ven sometidos los trabajadores, bajo la amenaza de la pérdida de las horas extras y demás medios que los capitalistas emplean, como por ejemplo, no aumentarles el sueldo.

Se han dado casos de emergencia donde han entrado a trabajar compañeros a las siete de la mañana y salir al día siguiente a las doce de la mañana. Total, 29 horas seguidas parando nada más que para comer, retribuidas, además, de la siguiente forma:

- * De 7 a 3 del primer día, pagadas como jornada normal.
- * De 3 de la tarde a 7 de la mañana pagadas como horas extras; las dos primeras al 90% y el resto pagadas al 60%.
- * De 7 de la mañana, a las 12 que le cuentan como jornada normal de ese día.

Con esta postura, los compañeros de IBMEI no favorecen más que a la propia empresa. Por un lado, evitan que la empresa aumente la plantilla de trabajadores, provocando que no haya nuevos puestos de trabajo para otros obreros; de otra parte, el sueldo que a finales de mes se llevan, nada tiene que ver con el salario normal que un obrero debería cobrar trabajando 8 horas, acostumbrándose a vivir como ~~verdaderos~~ animales, guiados por la golosina de ganar una peseta más como sea, sin tener en cuenta que debemos tener unas relaciones familiares, unos hijos que tratar y educar, etc.

No compañeros, la forma de ganar un salario para poder vivir no es esa, hemos de luchar para trabajar ocho horas y no 29. ¿Es que en las ocho horas no les

dejamos ya las suficientes ganancias?

Las horas extras son una iniciativa de los capitalistas y por tanto sólo a ellos favorece; pero ante esta iniciativa de nuestros patronos, los obreros hemos de imponer las nuestras: hemos de luchar unidos contra las horas extras y todo tipo de destajos. Hemos de luchar por un salario que nos permita vivir sin sobresueldos. En definitiva, hemos de luchar contra todo atropello del capitalismo y acabar con la explotación.

oo0oo

ACLARACION SOBRE EL ARTICULO "RE-CON Y EL CONVENIO DE EMPRESA"

El Comité de Redacción de N.C. se autocritica en el apartado de Luchas - Obreras del n° 19, en el que se plantean algunas inexactitudes:

Primeramente, dice NUESTRA CLASE: *"Ante la petición de los obreros de Re-con a la dirección de 2.000 pesetas de aumento, la dirección contestó que debería dejarse para la negociación del próximo convenio"*. Esto no fue así, si no que la dirección contestó que concedería las 2.000 pts. de aumento, pero la negociación debería aplazarse.

Segundo, sobre el planteamiento de ir a Sindicato, en el que se dice textualmente: *"la mayoría no vio con buenos ojos lo de ir al sindicato, prueba de ello es el escaso número de compañeros que fueron al Sindicato; unos 50 aproximadamente"*. Cuando la rea-

lidad fue que siendo el nivel de conciencia de los trabajadores de Re-con todavía muy bajo, ni siquiera fueron capaces de ir más de 50 al Sindicato, no porque consideraran que era acertado el ir o no, sino porque tenían miedo a hacer cualquier cosa que los comprometiese, lo que probó realmente que en Re-con, como en otras muchas fábricas hay que desarrollar todavía mucho el nivel de conciencia de los trabajadores para que comprendan cuáles son nuestros intereses de clase y cómo luchar para conseguirlos y así, cuando se plantee el ir al Sindicato, hay una respuesta real, que será la de no ir al Sindicato, porque sirve a la burguesía, y para nada beneficia a los obreros.

oo0oo